

Szakképzési munkaszerződéssel a duális képzésben

2025



TOLNA VÁRMEGYEI
KERESKEDELMI ÉS
IPARKAMARA

A kiadvány a Kulturális és Innovációs Minisztérium
NFA-KA-KIM-6/2024/TK/20
számú közreműködői szerződés támogatásából készült



KULTURÁLIS ÉS INNOVÁCIÓS
MINISZTERIUM

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezető	3
Változások 2023-tól	4
Duális szakképzés rendszere	6
Kötési korlátok	7
A szakképzési munkaszerződés megkötése	8
A szakképzési munkaszerződés tartalmi elemei	9
Munka- és pihenőidő, munkaközi szünet	10
Mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól	12
Szabadság	13
A szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér és egyéb juttatások	15
Szakképzési munkaszerződés mint biztosított jogviszony	16
A szakképzési munkaszerződés megszűnése	16
A szakképzési munkaszerződés megszüntetése	17
A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése	19
Saját munkavállaló részvétele a képzésben felnőttképzési jogviszony keretében	20
Duális képzőhely szakirányú oktatással összefüggésben jelentkező feladatairól	21
Adókedvezmény érvényesítése szakképzési munkaszerződés alapján	22
Adókedvezmény érvényesítése felnőttképzési jogviszony esetén	24
Sikerdíj	25
Adókedvezmény elszámolásának feltételei saját munkavállaló képzése esetén.....	25

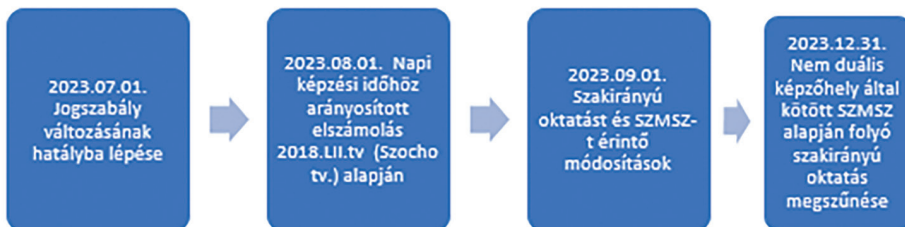
BEVEZETŐ

A duális képzés bevezetése óta történt néhány változás a szakképzésben, de valamennyi azt szolgálta, hogy ez a rendkívül összetett rendszer hatékonyan működhessen, lehetőség szerint minél több szegmens számára. A munkaerőpiaci nehézségek is indokolták a szakképzés innovációját és hamarosan elérkezhet a változás gyümölcse. Nevezetesen az a pont, amikor a szakképző intézményekből kikerülő frissen végzett szakemberek a kellő alázattal és a további tanulás mellett elköteleződötteen munkába állhatnak korábbi duális munkahelyükön. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a területi kamarákkal együttműködve azon dolgozik, hogy a vállalkozásokat minél szélesebb körben és a lehető legrészletesebben tájékoztassa a megújult szakképzési rendszerről és az abban rejlő lehetőségekről.

Az elmúlt évben életbe lépő több kisebb változás a szakképzés elméleti és gyakorlati síkjának találkozásáról szól. Kézszel foghatóbb, könnyebben követhető, logikusabb lépések kerültek bevezetésre.

VÁLTOZÁSOK 2023-TÓL

Hatályba lépés



2018. LII. törvény (Szocho tv.)

2019. LXXX. törvény (Szkt)

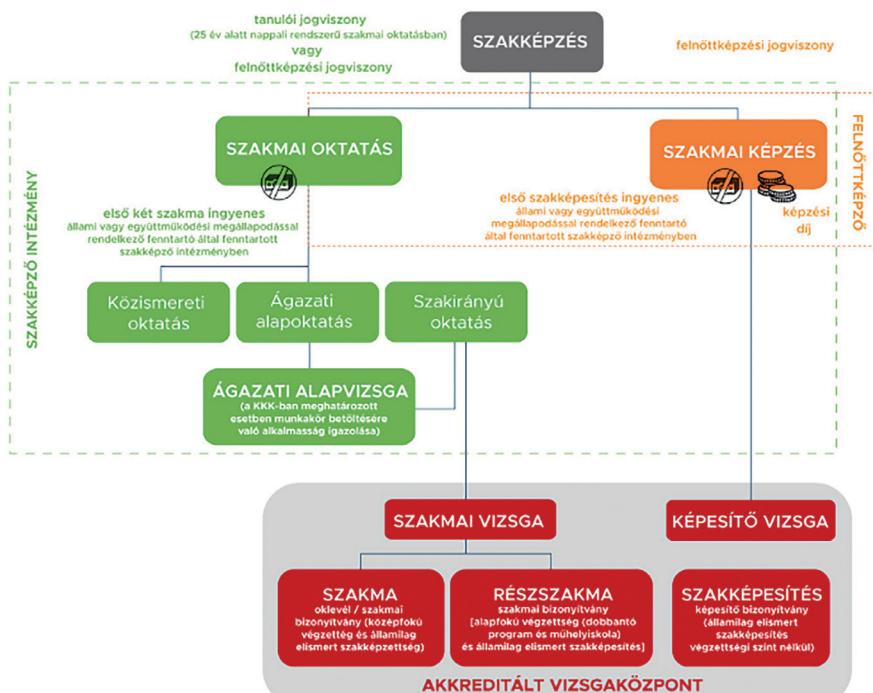
- Általános hatálybalépés 2023.07.01.
- Oklevél és bizonyítvány pótlásának térítési díjfizetés 2023.08.01.
- Szakirányú oktatást és SZMSZ-t érintő módosítások 2023.09.01.

- Nem duális képzőhely által kötött SZMSZ alapján folyó szakirányú oktatás megszűnése 2023.12.31. után

12/2020(II.7.) Korm.rendelet

Az új jogszabályi keretek jelentősen hozzájárulnak ahhoz, hogy a cégek jelenléte a szakirányú oktatásban hangsúlyos legyen, és ezáltal saját kezükbe vegyék a munkaerő-utánpótlást és -képzést. Ennek eredményeképp a szakképzésben való részvétel sokkal nagyobb tudatosságot és elköteleződést kíván meg egy duális képzőhelyként működő cégtől. A duális képzőhelynek a szakirányú oktatás megvalósítása során egyrészt együtt kell működnie a szakképző intézménnyel, másrészt meg kell terveznie a képzés folyamatát és módszertanát, a minőségbiztosítást és annak működtetését. A cégek akár a teljes szakirányú oktatást is megszervezhetik, ha van erőforrásuk a klasszikus értelemben vett gyakorlat mellett az ehhez kapcsolódó szakmai elméleti elemek oktatására is. Következésképpen a duális képzőhely valós vállalati környezetben biztosítja a versenyképes tudást és gyakorlatot, emellett a szakmát tanuló megismerheti a vállalati kultúrát és a folyamatokat.

DUÁLIS SZAKKÉPZÉS RENDSZERE



- **Tanulói jogviszony:** Tanulói jogviszony tanköteles kiskorúval, továbbá a szakmai oktatásban részt vevő tanulóval hozható létre annak a tanévnek az utolsó napjáig, amelyikben a tanuló a 25. életévét betölti. A tanulói jogviszony a szakképző intézmény és a tanuló között jön létre a szakmai oktatásban.

- ▶ **Felnőttképzési jogviszony:** A felnőttképzési jogviszony a szakképző intézmény, mint felnőttképző és a képzésben részt vevő személy között jön létre. A felnőttképzési jogviszony keretében szervezett szakmai oktatásban a szakmai oktatás időtartama legfeljebb a negyedére, a kötelező foglalkozások száma legfeljebb a tanulói jogviszonyban szervezett szakmai oktatás kötelező foglalkozásai számának 40%-áig csökkenthető. Szakmai képzés kizárólag felnőttképzési jogviszonyban szervezhető.

KÖTÉSI KORLÁTOK

A szakképzési munkaszerződés megkötése tekintetében mennyiségi korlátozás vonatkozik a duális képzőhelyekre.

A duális képzőhely szakképzési munkaszerződést egyidejűleg 12-nél több szakmát tanulóval a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma legfeljebb 30%-áig köthet.

A gyakorlatban ez azt jelenti, hogy azon duális képzőhelyek esetében, ahol a fentiek szerint számított átlagos állományi létszám nem haladja meg a 40 főt, az egyidejűleg megköthető szakképzési munkaszerződések száma maximum 12 lehet. (Ez alapján pl. 13 szakképzési munkaszerződés 44 fő foglalkoztatottól köthető, 14 pedig 47 foglalkoztatottól stb.)

A mennyiségi **korlátozás alól kivételt képeznek** azok a vállalkozások, amelyek

- *a kis- és a középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvényben meghatározott partner- és*

kapcsolt vállalkozások figyelmen kívül hagyásával **nem működnek kis- és középvállalkozásnak.**

Továbbá nem vonatkozik a korlátozás

- **a rövid ciklusú szakképzési munkaszerződésekre:** a legalább kettő és legfeljebb tizenkettő hét egybefüggő időszakra (pl. nyári egybefüggő gyakorlatra) megkötött szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulókra (lásd. Szt. 83. § (2) bekezdés b) pont), illetve
- azokra a képzésben részt vevő személyekre, akik szakirányú oktatása **a saját foglalkoztatójánál folyik szakképzési munkaszerződés alapján,** párhuzamosan fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszony mellett.

A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS MEGKÖTÉSE

Az ágazati alapoktatást követően, a sikeres ágazati alapvizsga után a szakmát tanulók szakirányú oktatása elsősorban – kamarai támogató tevékenység alapján – duális képzőhelyen folyhat. Tanulók esetén – a kizárólag szakmai vizsgára felkészítő szakmai oktatás kivételével – szakképzési munkaszerződés az ágazati alapvizsgát követő tanév kezdő napjától köthető.

A szakképzési munkaszerződés megkötésével a szakmát tanuló és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre.

SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

- **a szakirányú oktatás teljes hátralévő időtartamára** vagy
- évente legfeljebb két alkalommal, legalább kettő és legfeljebb tizenkettő hét egybefüggő időszakra, összesen legfeljebb tizenkettő hét időtartamra (**rövid ciklusú szakképzési munkaszerződések**) köthető.

A **szakképzési munkaszerződés megkötésére** – az Szkt. eltérő rendelkezésének hiányában – **az Mt.-nek a munkaszerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni**, amely alapján a

- *munkáltató* alatt a duális képzőhelyet,
- *munkavállaló* alatt a szakmát tanulót kell érteni.

A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS TARTALMI ELEMEI

A szakképzési munkaszerződésben meg kell határozni

- a duális képzőhely nevét, székhelyét, elérhetőségét, adószámát, statisztikai számjelét, cégjegyzékszámát vagy egyéni vállalkozó, egyéb szervezet nyilvántartási számát, valamint képviselőjének családi és utónevét,
- a szakmát tanuló természetes személyazonosító adatait, lakcímét, oktatási azonosító számát, elérhetőségét,

- annak a szakképző intézménynek a nevét, székhelyét, elérhetőségét, OM azonosítóját, képviselőjének nevét, amellyel a szakmát tanuló tanulói jogviszonyban, illetve felnőttképzési jogviszonyban áll,
- a szakirányú oktatás körébe tartozó munkafeladatokat, képzési program szerint,
- a szakirányú oktatás időtartamát és helyét,
- a szakmát tanulót az Szkr. alapján megillető munkabér összegét.

MUNKA- ÉS PIHENŐIDŐ, MUNKAKÖZI SZÜNET

A **nagykorú szakmát tanuló** munkavállaló teljes **napi munkaideje** nem haladhatja meg a **napi 8 órát**, fiatal munkavállaló (18 év alatti) esetében pedig a **napi 7 órát**. A napi szakirányú oktatási időt arányosan csökkenteni kell, ha a szakirányú oktatás rendszeresen olyan helyszínen történik, ahol a duális képzőhellyel munkaviszonyban álló munkavállalókat olyan munkarendben foglalkoztatják, amely nyolc óránál rövidebb munkaidő-beosztást ír elő.

A szakképzési munkaszerződést minden esetben **a teljes szakirányú oktatási időre kell kötni**, amelybe beleértendő az összes szakmai foglalkozás, függetlenül attól, ki végzi az oktatást. Nem elegendő tehát a duális képzőhelyen töltendő óraszámából kiindulni a heti munkaidő megállapítása során.

Tanulók esetén általában teljes munkaidős szakképzési szerződés köthető (35, illetve 40 óra heti munkaidővel). Mivel a szakmát tanuló **mentesül** a rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettsége alól **a szakképző intézmény által végzett oktatás napjain**, ezért nem probléma, ha a heti munkaidő magában foglalja a közismereti óraszámot is (mivel úgylis mentesül a munkavégzés alól a tanuló ezen napokon). Továbbá a tanulói jogviszony esetén **a szakképzési munkabér és egyéb juttatások nem arányosíthatók**, mindenképp az Szkr.-ben meghatározott teljes összeg jár a tanulóknak.

A MUNKAVÉGZÉS KERETEI

A szakmát tanuló számára **rendkívüli munkaidő nem** rendelhető el.

A szakmát tanuló esetén a napi szakirányú oktatást **6 és 22 óra között** kell megszervezni. A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább **tizenhat óra folyamatos pihenőidőt** kell biztosítani. Ha a **napi szakirányú oktatás időtartama** a 4,5 órát meghaladja, legalább **30 perc**, illetve, ha a 6 órát meghaladja, legalább **45 perc munkaközi szünetet** kell biztosítani a napi szakirányú oktatási időn belül, amelyet a munkavégzés megszakításával kell kiadni.

MENTESÜLÉS A MUNKAVÉGZÉSI KÖTELEZETTSÉG ALÓL

A duális képzőhely **érettségi vizsgatárgyanként** – az érettségi vizsga napját is beszámítva – **4 munkanapra** köteles a szakmát tanulót mentesíteni a munkavégzési kötelezettsége alól.

A tanuló számára a szakmai vizsga előtt a **szakmai vizsgára való felkészülés céljából** – a tanuló kérésére – a szakképző intézmény legalább **öt munkanapos egybefüggő felkészítést** szervez. A szakirányú oktatásra vonatkozó képzési programba be kell építeni a szakmai vizsgához kapcsolódóan szervezett egybefüggő felkészítés rendjét is. Fontos megjegyezni, hogy ha a felkészülési időszakot a tanuló a szakképző intézményben vagy szakiskolában tölti, a duális képzőhely a szocho-kedvezmény igénybevételére nem jogosult.

Mentesül továbbá a **szakmát tanuló** a duális képzőhelyen történő **rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól** az Szkr. által meghatározott esetekben, így

- a közismereti és olyan oktatási napokon, amikor a szakirányú oktatást a közösen elfogadott képzési program szerint a szakképző intézmény végzi, vagy a szakmát tanuló a képző intézmény által szervezett, tanulmányi versenyre történő felkészítésben, illetve versenyen vesz részt,
- a szakképző intézmény által szervezett olyan rendezvény (például ballagás) napján, amelyen minden szakmát tanuló részvétele kötelező,

- a szakmát tanuló vizsgálja napján és a vizsgát közvetlenül megelőző három munkanapon.

Ezen munkanapokon a szakmát tanuló távolléti díjra jogosult, de fontos megjegyezni, hogy a duális képzőhely nem jogosult a szocho-kedvezményre.

A mentesülés a rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettség alól minden esetben munkanapokra értendő.

SZABADSÁG

A **tanulót évente 45 munkanap, a képzésben részt vevő személyt évente 30 munkanap szabadság** illeti meg. A szabadság kiadásánál a tanulók esetében figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére.

A **nyári szünetben** legalább **20 munkanap szabadságot** a tanuló véleményének kikérésével megállapított időpontban **egybefüggően** kell kiadni.

Szabadság csak azon munkanapokra adható ki, amely munkanapokon a szakmát tanuló nem mentesül a rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettsége alól.

A szakmát tanulót a szabadság tartamára **távolléti díj** illeti meg. A távolléti díjat az esedékessége időpontjában érvényes munkabér figyelembevételével kell megállapítani.

SZABADSÁG FELNŐTTKÉPZÉSI JOGVISZONY ESETÉN

Saját munkavállaló esetében a munkavégzésre irányuló munkaszerződés mellett létrejövő szakképzési munkaszerződés két párhuzamos jogviszonyt eredményez. A szabadság mértékének megállapítása ebben az esetben az alábbiak szerint történik:

- a) a munkavégzésre irányuló **munkaszerződés** alapján az **Mt. rendelkezései** az irányadók,
- b) a **szakképzési munkaszerződéshez** kötődő szabadság napjainak számát pedig **az Szkt. alapján** kell megállapítani (felnőttképzési jogviszony esetén egységesen 30 nap).

BETEGSZABADSÁG

A munkáltató a szakmát tanuló számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára – a munkajogi és társadalombiztosítási szabályok értelmében – **naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot** biztosít.

A szakmát tanuló keresőképtelenségének a **betegszabadságot meghaladó idejére** a társadalombiztosítási jogszabályok szerint **táppénzre jogosult**.

Betegszabadság ideje alatt a duális képzőhely – azon napokra, amikor a szakmát tanuló a duális képzőhelyen vett volna részt szakirányú oktatásban – **jogosult a szocho-kedvezményre**, de a táppénz időszaka alatt nem.

A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS ALAPJÁN JÁRÓ MUNKABÉR ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK

A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett **munkabér havi mértékének összege** – a szakmát tanuló és a duális képzőhely megállapodása alapján – **a szakirányú oktatás központi költségvetéséről szóló törvényben meghatározott önköltségéhez igazodik, annak legalább egyhavi összege, de legfeljebb 168%-a.** (Ez 2025-ben 100 000 és 168 000 forint közötti összeget jelent.) A munkabér megállapításánál figyelembe kell venni a szakmát tanuló szakmai felkészültségét és tanulmányi eredményeit.

A szakirányú oktatásban szakképzési munkaszerződéssel, **felnőttképzési jogviszonyban részt vevők** munkaviszonyához kapcsolódóan kifizetett munkabért, valamint az egyéb juttatások összegét **a munkaviszony időtartamával (a részmunkaidőnek a teljes munkaidőhöz viszonyított arányával) arányosan kell megállapítani.**

A munkabért a szakmát tanuló fizetési számlájára utólag, a tárgyhót követő hónap 10. napjáig történő átutalással kell teljesíteni.

A szakmát tanulót **egyéb juttatásként** megilletik a duális képzőhelyen a szakmát tanuló által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások (munkaruha, kedvezményes étkeztetés, útiköltség-térítés, egyéni védőfelszerelés, cafete-

ria, csekély értékű ajándék). Az egyéb juttatást a szakmát tanuló által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatással azonos mértékben, de **legfeljebb évente** a szakirányú oktatás központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott önköltsége **egyhavi összegének 168%-áig kell** biztosítani, ami 2025-ben 168 000 forint.

A szakmát tanuló számára meghatározott munkabért és egyéb juttatásokat a szakmát tanuló **igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni** kell.

SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS MINT BIZTOSÍTOTTI JOGVISZONY

A szakmát tanuló **a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt biztosítottnak minősül**, ami alapján

- jogosultságot szerez a **pénzbeli egészségbiztosítási el-látásokra** (csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj, táppénz, örökbefogadói díj),
- a nyugdíjra való jogosultság tekintetében a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító teljes értékű **szolgálati időnek számít** (nem arányosítják a szakképzési munkabér és a minimálbér arányában), a munkabére **nyugdíjalapot képező jövedelem**,
- jogosultságot szerez a **munkaerőpiaci ellátások** igénybe-vételére (álláskeresői járadék).



A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS MEGSZÚNÉSE

A szakképzési munkaszerződés **megszűnik**

- a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési **jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján**, ha a szakmát tanuló tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,
- **a befejező évfolyamon a tanítási év utolsó tanítási napján**, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő **első szakmai vizsgáját megkezd**i,
- a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,

- a szakirányú oktatásban való részvételtől eltiltó határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján,
- a szakmát tanuló halála napján.

A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS MEGSZÜNTETÉSE

A szakképzési munkaszerződés **megszüntethető**

- **közös megegyezéssel** a közös megegyezésben megjelölt nappal,
- **felmondással** a felmondás közlésétől számított tizenötödik nappal, vagy
- **azonnali hatályú felmondással** az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával.



A szakképzési munkaszerződést **azonnali hatályú felmondással** bármelyik fél megszüntetheti, ha a másik fél

- a szakképzési munkaszerződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a szakképzési munkaszerződés fenntartását lehetetlenné teszi, és emiatt lehetetlenné válik vagy jelentős akadályba ütközik a tanuló szakmai vizsgára történő felkészülése vagy a szakirányú oktatás további biztosítása a tanuló részére.

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor a szakmát tanuló részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

A TANULÓI JOGVISZONY,

ILLETVE A FELNŐTTKÉPZÉSI JOGVISZONY SZÜNETELÉSE

Szünetel a tanulói jogviszonya annak, akinek engedélyezték, hogy tanulmányait megszakítsa.

A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt

- a szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a feleket, illetőleg
- a szakmát tanuló munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

A tanuló tanulói jogviszonya, illetve a képzésben részt vevő személy felnőttképzési jogviszonya szünetelésének kezdetéről és végéről **a szakképző intézmény** haladéktalanul **értesíti a duális képzőhelyet**.

A tanulói jogviszony szünetelése esetén a szakképzési munkaszerződés szüneteltetésére nincs lehetőség.

SAJÁT MUNKAVÁLLALÓ RÉSZVÉTELE A KÉPZÉSBEN FELNŐTTKÉPZÉSI JOGVISZONY KERETÉBEN

Saját munkavállaló szakirányú oktatása 2023. július 1-jétől kétféleképpen történhet duális képzés keretében.

1. Ha a foglalkoztató duális képzőhely (nyilvántartásba vette duális képzőhelyként a területi gazdasági kamara), **köthet szakképzési munkaszerződést a saját munkavállalójával**, így párhuzamosan kétféle jogviszonyt fenntartva. Ez a **szocho-kedvezmény igénybevételére is jogosít**.
2. Lehetőség van továbbá az **eredeti munkaszerződés – duális képzési célú – módosítására**. Bár a módosított munkaszerződés alapján kerül megszervezésre a saját dolgozó szakirányú oktatása, azonban az **nem válik szakképzési munkaszerződéssé**, nincs szükség a képzőhely kamara nyilvántartásba vételére duális képzőhellyé, viszont a **szocho-kedvezmény sem érvényesíthető**.

DUÁLIS KÉPZŐHELY SZAKIRÁNYÚ OKTATÁSSAL ÖSSZEFÜGGÉSBEN JELENTKEZŐ FELADATAIRÓL

A duális képzőhely

- kezdeményezi – nyilvántartás hiányában – a kamarai nyilvántartásba vételt,
- biztosítja a szakirányú oktatáshoz szükséges személyi és tárgyi feltételeket,
- minőségirányítási rendszert működtet vagy legalább a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben meghatározott minőségi követelményeknek megfelel,
- megkötö a szakképzési munkaszerződést a szakmát tanulóval,
- biztosítja az Szkt.-ban meghatározott juttatásokat,
- a szakmát tanuló javára felelősségbiztosítást köt,
- a szakképző intézménnyel közösen alakítja ki a szakirányú oktatásra vonatkozó képzési programot, amely tartalmazza
 - a tananyagelemek oktatásának a szakképző intézmény és a duális képzőhely közötti megosztását,
 - valamint a szakképző intézmény és a duális képzőhely általi közös értékelés és minősítés szempontjait,
- kapcsolatot tart a területi gazdasági kamarával, a szakképző intézménnyel, a szülőkkel, a szakmát tanulókkal,

- a KRÉTA-ban – a szakirányú oktatásával összefüggésben – rögzíti
 - a szakmai tevékenységeket, annak helyszínét, ha az eltér a duális képzőhely nyilvántartásba vett székhelyétől vagy telephelyétől,
 - a szakmai tevékenységre fordított időt,
 - a szakmát tanuló értékelését és
 - a szakmát tanuló részvételét és mulasztását a

ADÓKEDVEZMÉNY ÉRVÉNYESÍTÉSE SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS ALAPJÁN

Az adókedvezmény igénybe vehető:

- **minden munkaóra**ra, amikor a szakmát tanuló **ténylegesen a duális képzőhelyen** van,
- **betegszabadság** azon napjain, amikor a duális képzőhelyen lenne, azaz a beosztás szerinti napokon annyi munkaóra, amennyit ott töltene,
- **szabadság** idején annyi munkaóra, amennyit ott töltene, vagy ha ez nem értelmezhető, a szakképzési munkaszerződés szerinti napi munkaidőre.

AZ ADÓKEDVEZMÉNY NEM VEHETŐ IGÉNYBE:

- amikor a szakmát tanuló **munkabérre vagy távolléti díjra nem jogosult** (pl. az igazolatlan hiányzás, keresőképtelenségnek a betegszabadságot követő táppénzes időszaka),
- amikor a szakmát tanuló az Szkt. 84. §-ának (6) bekezdése szerint távolléti díj fizetése mellett **mentesül a rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettség alól** (az Szkr. 252/B. §-a szerinti esetek: iskolai oktatási napok, tanulmányi verseny, iskolai rendezvény, vizsganapok és vizsgára való felkészülési idő, valamint az Mt. 55. §-a szerinti munkajogi mentesülés esetei), a betegszabadsággal érintett duális képzőhelyi napok kivételével.

Az Szkr. 332/A. pontja alapján az **adókedvezmény** tekintetében **a szakirányú oktatás arányosított önköltségének** adott évfolyamra meghatározott összegét a szakirányú oktatás központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott önköltségének a **szakmánként alkalmazandó súlysorzó** szorzataként kell megállapítani, melyhez a szakmánként alkalmazandó súlysorzót **a szakmaszorzó és az évfolyami szorzó** szorzata alapján határozhatjuk meg.

Az **önköltség** mértéke a központi költségvetésről szóló törvény alapján nem változott, mértéke személyenként évi **1 200 000 forint**.

A szakmaszorzókat az Szkr. 332/A. §-ának (2) bekezdése határozza meg.

ADÓKEDVEZMÉNY ÉRVÉNYESÍTÉSE FELNŐTTKÉPZÉSI JOGVISZONY ESETÉN

Abban az esetben jár adókedvezmény, ha a duális képzőhelyek nyilvántartásában szereplő munkáltató (külön) szakképzési munkaszerződéses jogviszonyt létesít a szakmát tanulóval, függetlenül attól, hogy saját dolgozója-e, vagy egyáltalán rendelkezik-e más, foglalkoztatásra irányuló jogviszonnyal.

Felnőttképzési jogviszony esetén a képzésben részt vevő személynek a szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér és egyéb juttatások a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával arányosan (azaz a részmunkaidő arányában) járnak, **a szakképzési munkabér havi mértéke legfeljebb 168 000 Ft** lehet.

Az adókedvezményt azokra a napokra lehet igénybe vennie a képzőhelynek – az egy napi összeg általános teljes napi munkaidőhöz viszonyított arányában – amelyekre a szakmát tanuló munkabérre vagy távolléti díjra jogosult, kivéve azokat a napokat, amikor az Szkt. 84. § (6) bekezdése szerint mentesül a rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól azzal, hogy igénybe veheti az adókedvezményt a betegszabadság olyan munkanapjaira, amely a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásra esik.

Az eredeti munkaszerződés – duális képzési célú – módosítása továbbra is lehetséges, azonban az nem válik szakképzési munkaszerződéssé, szochó-kedvezmény sem vehető igénybe.

SIKERDÍJ

A sikerdíj érvényesítésének feltétele, hogy legalább hat hónapos egybefüggő időtartamban álljon fenn a felek között szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszony. Ezt a kedvezményt akár több duális képzőhely is igénybe veheti, amennyiben teljesül a legalább hat hónapos egybefüggő időtartamban fennálló szakképzési munkaszerződés.

További fontos információkért keresse a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által üzemeltetett www.dualis.mkik.hu honlapot, ahol a gyakran ismételt kérdések rovatban kategóriákba soroltan megtalálhatja az aktuális felvetésére a helyes választ,

Továbbá a normatíva és költségkalkulátor segítségével kiszámíthatja az adókedvezmény mértékét.

ADÓKEDVEZMÉNY ELSZÁMOLÁSÁNAK FELTÉTELEI SAJÁT MUNKAVÁLLALÓ KÉPZÉSE ESETÉN

VÁLTOZÁS!

2025. január 1-jétől indult képzések esetén az adókedvezmény ugyanazon munkáltató ugyanazon munkavállalója tekintetében **legfeljebb 12 hónapra érvényesíthető.**

A kedvezmény érvényesítésének feltétele, hogy a képzésben részt vevő munkavállaló legkésőbb a szakirányú oktatás befejezését követő második vizsgaidőszakban szakmai vizsgát tesz, függetlenül annak eredményétől.

A KEDVEZMÉNY ÉRVÉNYESÍTÉSÉNEK MÓDJA:

- a képzés teljesítése és a vizsgán való részvételt követően munkáltató a bevételek önellenőrzésével érvényesíti a kedvezményt, vagy
- a kedvezményt képzés alatt folyamatosan veszi igénybe, azonban a képzés nem teljesítése (nem jelenik meg a vizsgán) következtében a jogosulatlan igénybe vett összeget utólag, önellenőrzési pótlék mellett köteles visszafizetni.

További fontos információkért keresse a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által üzemeltetett www.dualis.mkik.hu honlapot, ahol a gyakran ismételt kérdések rovatban kategóriákba soroltan megtalálhatja az aktuális felvetésére a helyes választ. További információk, friss híreink a www.tmkik.hu honlapon olvashatók.

Továbbá a normatíva és költségkalkulátor segítségével kiszámíthatja az adókedvezmény mértékét.



Illés Orsolya

stratégiai koordinátor
+36-30-401-1943

Király Anikó

duális képzési tanácsadó
+36-30-296-4327

Onódi Ágnes

duális képzési tanácsadó,
ágazati koordinátor
+36-30-690-4170

Sárosi-Grubics Zsófia

duális képzési tanácsadó
+36-30-604-7893

Szabó – Hollendus Ildikó

duális képzési tanácsadó,
+36-30-250-5419

Zádori – Bán Gréta

duális képzési tanácsadó
+36-30-096-3205



**Tolna Vármegyei
Kereskedelmi és Iparkamara**

7100 Szekszárd, Arany János utca 23-25.

III. emelet

Telefonszám: +36 74-411-661

E-mail: kamara@tmkik.hu

www.tmkik.hu