

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Tisztelt Partnerünk!

A Nemzetgazdasági Minisztérium az „Együttműködés a munkahelyek biztonságáért” program keretében 2025. évben pályázatot hirdet az együttműködéshez csatlakozott szervezetek számára a „Biztonságos munkahely 2025.” cím elnyerésére.

A pályázat címe:

„Helyes gyakorlat a munkahelyi hideg-, ill. melegártalmak elleni védekezésre”

A pályázat célja, hogy bemutassa azokat a munkáltatókat, akik sikeresen csökkentik vagy akár meg is szüntetik a munkahelyen a hideg-, ill. meleg munkakörnyezetből eredő kockázatokat, így akár műszaki, szervezési intézkedésekkel, tájékoztatással, felvilágosítással javítják az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit.

Célunk mindezeket másokkal is megismertetni, ezért a pályázatok értékelésénél a bírálók a módszer fenntarthatóságát és átültethetőségét is figyelembe veszik.

Az eredményhirdetésre 2025. április 24-én, a Budapesten megtartandó konferencián kerül sor, ahol a nyertes átveheti a „Biztonságos munkahely 2025.” címet. A cím átadásáról részletesen beszámolunk majd a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkavédelmi Irányítási Főosztálya és Foglalkoztatás-felügyeleti Főosztálya által közösen üzemeltetett <https://mvff.munka.hu> weboldalon.

Mit tekintünk hideg ill. a meleg munkahelynek?

A pályázati kiírás alkalmazásában – a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7. § (8a) és (8b) pontjai alapján – hideg ill. meleg munkahelynek tekintjük a következőket:

„(8a) A munkahely melegnek minősül, ha a munkahelyi klíma a munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, vagy szabadtéri munkahelyen a napi középhőmérséklet legalább 1 napig meghaladja a 25 °C-ot, és az országos tisztifőorvos a hőség miatt a figyelmeztetést vagy a hőségriasztást kiadta.

(8b) A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-ánál hosszabb időtartamban szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot vagy zárt téri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.”

Ki pályázhat?

A pályázatban kizárólag az együttműködéshez már csatlakozott szervezetek vehetnek részt.

Mivel lehet pályázni?

A pályázatban olyan, már megvalósított, jó példát kell bemutatni, amelyben a szervezet tevékenyen, példaértékűen csökkenti a munkahelyen a hideg-, ill. meleg munkakörnyezetből eredő kockázatokat.

A pályázatban világosan be kell mutatni a munkahelyen már megvalósított újszerű műszaki, szervezési, tájékoztató, felvilágosító módszereket, eszközöket, intézkedéseket, valamint az elért eredményeket, ideértve az alábbi szempontokat:

- A szervezet tevékenyen, példaértékűen kezelje a munkahelyen előforduló a hideg, ill. meleg munkakörnyezetből eredő kockázatokat (átfogó és hatékony kockázatértékelés, amely kitér az összes érintett munkáltatói csoport valamennyi releváns kockázatára);
- A bemutatott helyes gyakorlatban követik a megelőző intézkedések hierarchiáját, és az egyéni védelemmel szemben a kollektív intézkedéseket részesíti előnyben;
- Kiemelt figyelmet fordítanak a munkavédelmi tudatosság növelésére, a prevenciókultúra előmozdítására és a kockázat-kommunikáció hatékony megvalósítására a munkavállalók és a munkavédelmi képviselők hatékony bevonásával.

Mit kell a nevezésekben bemutatni?

A bírálók a következő szempontok alapján értékelik a pályázatokat:

- a munkahelyen előforduló hideg, ill. meleg klímakörnyezetből eredő megterhelések vagy egészségkárosító kockázatok megelőzése vagy csökkentése, ill. ezen kóroki tényezőkre visszavezethető foglalkozási megbetegedések, ill. a baleseti veszélyek megelőzése érdekében tett beavatkozások és a munkakörülmények fejlesztése érdekében tett intézkedések;
- a kollektív intézkedések előnyben részesítése az egyszeri beavatkozásokkal szemben, amelyek a munkavállalókra, mint egyénekre fókuszálnak (a biztonság és az egészségvédelem kombinálása);
- a munkavállalók igényeinek teljesítése a munkahely kialakítása, a munkavégzés körülményei, az általános munkahigiénés kérdések, a munkaszervezés terén;
- a munkaeszközök, az egyéni védőeszközök szabályos működtetésével, használatával kapcsolatos beavatkozások;
- a munkavállalók és a munkavédelmi képviselők hatékony bevonása;
- az újszerű, hatékony módszerek vagy eszközök köszönhetően bizonyítható, valódi javulás a munkavédelem, valamint a jó munkahelyi közérzet terén;
- az újszerű módszer alkalmazásának időbeli fenntarthatósága;
- az információ elegendően részletes legyen;
- a példa ismertetésének világosnak és egyértelműnek kell lennie.

Emellett az alkalmazott eszköznek, illetve módszernek meg kell felelnie a jogszabályi követelményeknek.

Hogyan kell a pályázatot beadni?

A pályázatot a mellékelt *Pályázati lap* kitöltésével lehet benyújtani.

A pályázat terjedelme maximum 5000 karakter (szóközökkel) lehet.

A szöveg egyértelműen és egyszerűen legyen megfogalmazva, hogy bárki könnyen megértse, aki a munkahelyén példaként alkalmazni kívánja.

A pályázati lap csak szöveget tartalmazhat.

A pályázati anyaghoz csatolhatók a helyes gyakorlatot szemléltető mellékletek, amelyek segítenek a példa szemléltetésében, például:

- fotók
- filmek
- illusztrációk
- grafikonok, diagramok stb.

A fényképeket külön JPG formátumban lehet benyújtani.

A filmeket maximum 10 perc időtartamban, kétféle formátumban:

- vetíthető full HD (1920x1050) minőségben és

- internetes közlésre alkalmas formában HD MP4/High Quality MP4 (720x320) formátumban, 1500 Kbps video bitrate-tel

kell beküldeni.

Ne feledje, hogy a mások által készített fotók és illusztrációk (képek, rajzok, diagramok stb.) beküldése előtt azok szerzői jogának tulajdonosaitól engedélyt kell kérnie.

A kereskedelmi célra fejlesztett termékek, eszközök és szolgáltatások népszerűsítését nem tartalmazhatja a pályázat.

Mi a pályázat benyújtásának módja?

A pályázatokat elektronikusan kell beküldeni a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkavédelmi Irányítási Főosztálya e-mail címére: munkavedelmi-foo@ngm.gov.hu

A pályázat benyújtásával egyidejűleg a pályázó szervezet hozzájárulását adja, hogy a pályázatában ismertetett helyes gyakorlat a <https://mvff.munka.hu> weboldalon közzétételre kerüljön.

Mi a pályázat benyújtásának határideje?

A pályázatoknak **2025. március 31-ig** kell beérkezniük a fenti e-mail címre.

További információ: munkavedelmi-foo@ngm.gov.hu; tel: (1) 896 3016

Budapest, 2025. február „26.”


Dr. Czomba Sándor
foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár

