A FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI FŐOSZTÁLY HÍRLEVELE

2024. év 2. szám

Tisztelt Partnerünk!

Némedi Ágnes főosztályvezető

Ön a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály 2024 első negyedévi hírlevelét olvassa. Kiadványunk célja továbbra is az, hogy aktuális információkat, ezzel érdemi segítséget nyújtson a megye munkáltatóinak a foglalkoztatás, a munkaügy és a munkavédelem területéről, a vármegye foglalkoztatási helyzetéről, az álláskeresők számáról, összetételéről és a területet érintő jogszabályi változásokról. Kiemelt célunk, hogy tájékoztatást adjunk a foglalkoztatási osztályokon elérhető támogatásokról, szolgáltatásokról azzal a céllal, hogy minél többen ismerjék meg azokat, amelyekkel saját vállalkozásuk működtetését, eredményességét elősegíthetik.

Mostani hírlevelünk az aktualitásokból adódóan tematikus jellegű, hangsúlyosan szerepelnek benne a munkavédelemmel és a foglalkoztatás-felügyelettel kapcsolatos információk, mivel ezen a területen történtek olyan jogszabályváltozások, amelyek minden – így a vármegyénk területén működő – vállalkozásokat is új kihívások elé állítják.

2024 első negyedévében „kerekasztal” megbeszélést tartottunk a vármegyei civil szervezetek, családsegítő és gyermekjóléti szervezetek képviselőivel a munkaerő-piaci szempontból inaktív személyek megszólítása, elérése, programba vonása vonatkozásában az együttműködés lehetőségeiről. Ugyanebben a kérdéskörben egyeztetést folytattunk a vármegyei szakképző centrumok, oktatási intézmények, tankerületi központok képviselőivel is. A Tolna Vármegyei Szakképzési Centrum szervezésében lebonyolított pályaorientációs családi napon egyedi standdal vettünk részt, ahol az érdeklődőket tájékozattuk az NFSZ munkájáról, az induló EU-s programokról.

Azt tapasztaljuk, hogy vármegyénkben is jelentősen nő a foglalkoztatók munkaerő igénye, ugyanakkor a regisztrált álláskeresők közt ezek a foglalkoztatók nem minden esetben találják meg a számukra szükséges munkaerőt. Ennek oka, hogy a tartósan álláskeresői státuszban lévők nem rendelkeznek azokkal a képzettséggel, készségekkel, amelyekkel sikeresen be tudnának illeszkedni újra a munka világába és tartósan el tudnának helyezkedni egy-egy munkáltatónál. Ez a helyzet nemcsak a vármegyénket jellemzi, hanem országosan is ez helyzet a munkaerő-piacon. Ezért ezeken a megbeszéléseken a részvevőkkel közösen kerestük azokat a megoldásokat, amelyekkel segíthetnénk a tartósan álláskeresők elhelyezkedési esélyeit. Megismertettük partnereinkkel azokat az országos és megyei munkaerő-piaci programokat, amelyekkel ezen, reményeink szerint változtatni tudunk. Hírlevelünkből Önök is megismerhetik ezeket. Az uniós programoktól azt reméljük, hogy ezek révén a munkavállalók jobb készségekkel és tudással rendelkezhetnek, így jobban tudnak alkalmazkodni a változó munkaerő-piaci igényekhez, miközben a munkáltatók számára is könnyebben elérhetővé válik a szükséges képességekkel rendelkező munkaerő. Különösen fontos, hogy a program segít csökkenteni a munkaerőhiányt a hiányszakmákban és támogatja a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci integrációját.

Némedi Ágnes főosztályvezető

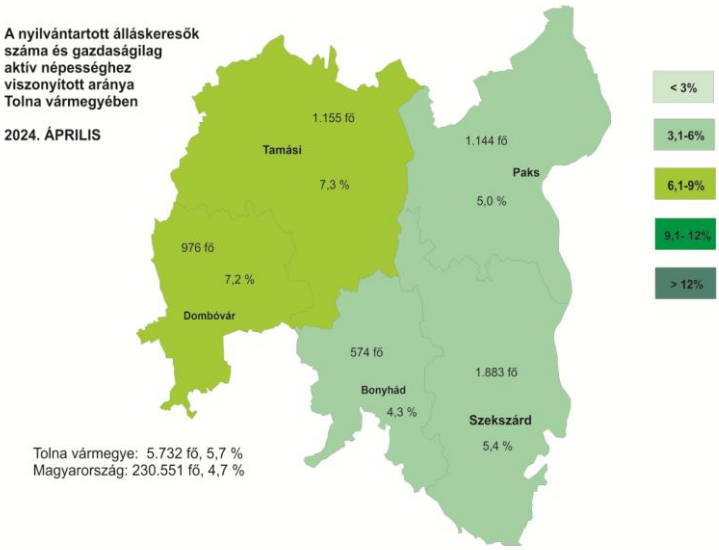
A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA TOLNA VÁRMEGYÉBEN – 2024. ÁPRILIS

Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

2024. április 20-án a Tolna Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályának nyilvántartásában **5.732 álláskereső** szerepelt, amely az előző hónaphoz képest 30 fős (0,5%-os) csökkenést jelentett. Április hónap folyamán 653-an váltak álláskeresővé, a nyilvántartásból kikerülők száma pedig 684 fő volt.

Az álláskeresők száma körzetenként a következő volt:

- Bonyhád: 574 fő
- Dombóvár: 976 fő
- Paks: 1.144 fő
- Tamási: 1.155 fő
- Szekszárd: 1.883 fő.



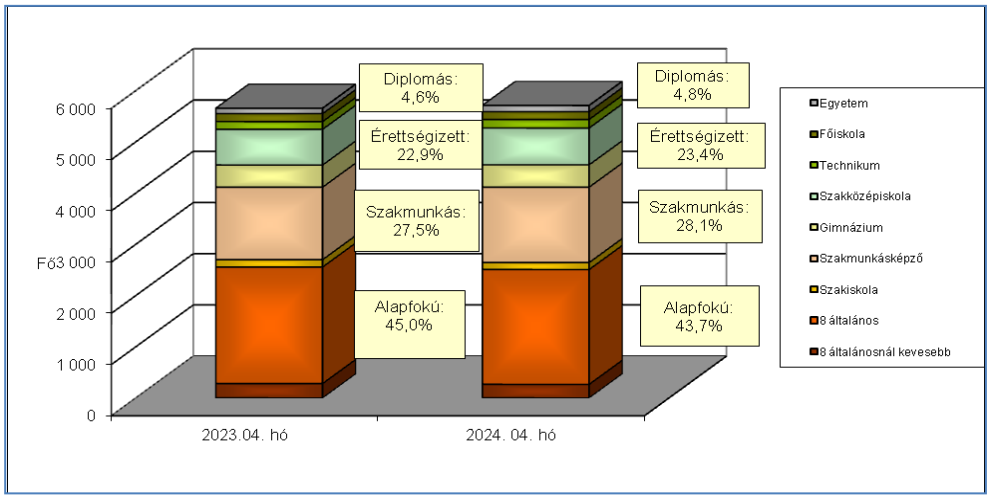
A vizsgált hónapban a nyilvántartott álláskeresők Tolna vármegye gazdaságilag aktív népességének 5,7%-át tették ki, amely egyezőséget mutat az előző havi arányszámmal, az előző év azonos időszaki arányszámnál pedig 0,1%-ponttal magasabb.

A Tolna vármegyei tárgyhavi mutató a 4,7%-os országos átlagnál 1,0%-ponttal kedvezőtlenebb volt.

Az álláskeresési ráta Tamási (7,3%) és Dombóvár (7,2%) körzetében volt a legmagasabb. Szekszárdon 5,4%, Pakson 5,0%, Bonyhád vonzáskörzetében pedig mindössze 4,3%-os volt a mutatószám értéke.

Álláskeresők iskolai végzettség szerinti összetétele

A legmagasabb iskolai végzettség az a tényező, ami az álláskeresők elhelyezkedési esélyeit leginkább befolyásolja. Az előző év azonos időszakához képest e téren csak kisebb arányváltozások tapasztalhatók. A legfeljebb általános iskolát végzettek aránya 1,3%-ponttal csökkent, a szakmunkások és az érettségi bizonyítvánnyal rendelkezők aránya egyaránt 0,6%-pontos növekedést mutat, a diplomások aránya is növekedett 0,2 %-ponttal.



A legnagyobb hányadot változatlanul a legfeljebb 8 általános iskolai osztályt végzettek jelentik, arányuk: 43,7%.

Szakmunkás végzettséggel az álláskeresők 28,1%-a, érettségivel 23,4%-uk, diplomával 4,8%-uk rendelkezett.

Pályakezdők

Az áprilisi zárónapon **274 pályakezdő** szerepelt a regiszterünkben, mely az egy évvel korábbinál 49 fővel volt kevesebb. Arányuk az összes nyilvántartott álláskeresőn belül 4,8% volt.

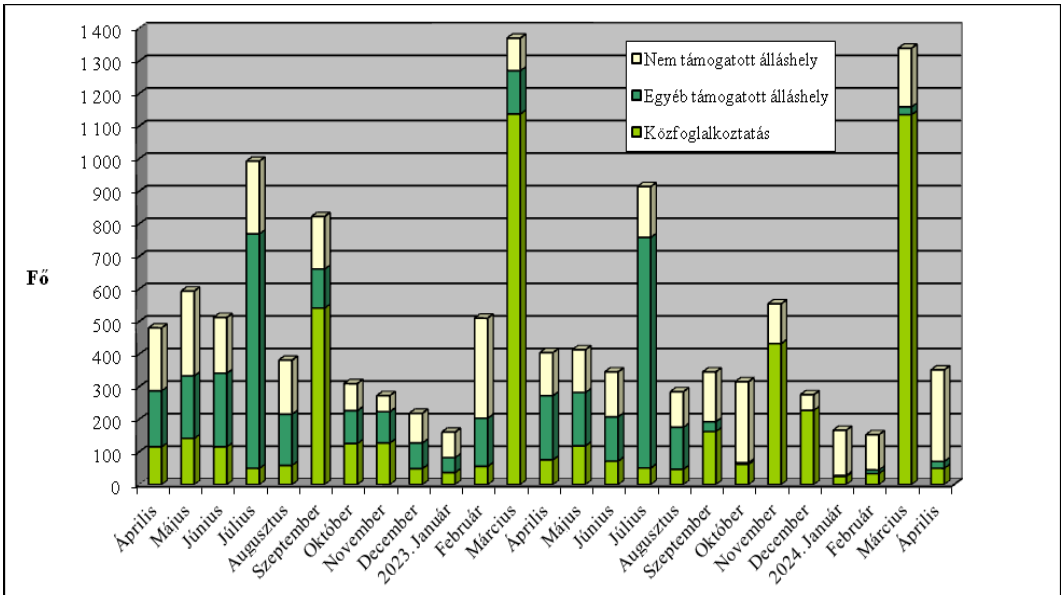
Tartósan álláskeresők

A **több mint egy éve, megszakítás nélkül a nyilvántartásban szereplő álláskeresők** száma az előző év azonos időszakához viszonyítva 41 fővel növekedett. A 2.052 tartósan állás nélküli az összes

álláskeresőhöz viszonyítva 35,8%-os arányban szerepelt 2024. áprilisban, ami az egy évvel korábbi arányszámnál 0,4%-ponttal magasabb. A vizsgált csoportba tartozók körében 52,2%-ot tett ki a legfeljebb 8 általános iskolát végzettek aránya, az 50 év felettiek aránya pedig 54,9% volt.
A „tartós munkanélküliek” 43,7%-a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült a járási hivataltól.

Álláskeresési ellátások
A 2024. április 20-i állapot szerint a Tolna vármegyében nyilvántartott álláskeresők közül 1.554 fő volt jogosult **álláskeresési ellátás**ra (álláskeresési járadék, illetve álláskeresési segély), ez 99 fővel több a 2023. év azonos időszaki létszámnál.
Áprilisban az *álláskeresési járadékban részesülők* száma 874 fő volt, és az összes álláskeresőhöz viszonyítottan 15,2%-ot tett ki. *Álláskeresési segélyre jogosultak* a tárgyhóban 680–an voltak, arányuk 11,9% volt.
*Foglalkoztatást helyettesítő támogatás*ra 1.508 fő volt jogosult áprilisban. E szociális ellátásban részesülő álláskeresők aránya 26,3%-ot tett ki a tárgyidőszakban.

Munkaerőigények alakulása
Március 20-a és április 20-a között a munkáltatók Tolna vármegyében 352 főre vonatkozó **új munkaerőigény**t jelentettek be a foglalkoztatási osztályokon, mely az előző havi bejelentéshez képest 988-cal, az egy évvel korábbihoz viszonyítva 53-mal kevesebb.



A tárgyhavi újonnan jelzett üres állások közül 193 Paks, 70 Szekszárd, 66 Tamási, 20 Dombóvár, 3 pedig Bonyhád térségében jelent meg.
Fontos figyelembe venni, hogy a közfoglalkoztatás ciklusához igazodva a legtöbb ilyen típusú álláslehetőséget március hónapban jelentik be. Áprilisban a bejelentett állások közül 281 álláshelyhez a foglalkoztatók nem igényeltek támogatást, ez az előző havinál 101-gyel több, az egy évvel korábbinál is 149-cel nagyobb érték.
A nem támogatott munkaerőigények többsége az építőipar (167 álláshely), a feldolgozóipar (46 álláshely), a kereskedelem, gépjárműjavítás (31 álláshely) területéről érkezett.

ELINDULTAK A 2024. ÉVI KÖZFOGLALKOZTATÁSI PROGRAMOK

Az egyik fontos feladat a közterület-karbantartás
(fotó: Gyulaj Önkormányzat)

Tolna vármegyében a közfoglalkoztatás jelentős szerepet játszik a helyi munkaerőpiac és a társadalmi integráció szempontjából. A közfoglalkoztatási programok célja, hogy átmeneti foglalkoztatási lehetőséget biztosítsanak azoknak, akik hosszabb ideje nem találnak munkát, és ezáltal javítsák a foglalkoztathatóságukat. Önkormányzatok, közintézmények, civil szervezetek különböző feladatokat kínálnak a közfoglalkoztatottak számára, mint például közterület-karbantartás, kisebb építési és

karbantartási, illetve mezőgazdasági és helyi szükségleteket kielégítő feladatok.

A programok célja az is, hogy a hasznos és értékteremtő munkavégzés ideje alatt a résztvevők új készségeket sajátítsanak el, amelyek segíthetnek nekik az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésben is.

Az elmúlt években számos pozitív példa és a közfoglalkoztatásban résztvevők számának folyamatos csökkenése mutatta, hogy a közfoglalkoztatási programok segítségével sokan visszatérhettek az aktív munkaerőpiacra. 2024-ben is, mint minden évben a programok indulási ideje március 1., időtartamuk az országos programok esetében fél, illetve egy év, a járási startmunka esetében maximum egy év, a hosszabb időtartamú programok esetében fél év.

A mezőgazdasági program „eredményei”
(fotó: Gyulaj Önkormányzat)

Az idei 176 programban várhatóan 1185 fő foglalkoztatása valósul meg:

	Országos közfoglalkoztatási programok	Járási startmunka mintaprogramok	Hosszabb időtartamú programok
Hatósági szerződések száma	5 db	56 db	115 db
Közfoglalkoztatottak szerződés szerinti száma	92 fő	524 fő	569 fő

MIRE FIGYELJ, HA MUNKÁLTATÓ VAGY – AVAGY A 2024. ÉVI I. NEGYEDÉVES FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSEK TAPASZTALATAI

Milyen ágazatokban ellenőrzött a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság?

Az ellenőrzések a feldolgozóipar, a gép- és építőipar mellett a mezőgazdaság, kereskedelem és vendéglátás ágazatokat érintették. A feketefoglalkoztatás, mint legsúlyosabb jogsértés, az építőiparban és a mezőgazdasági ágazatban fordult elő a legtöbb esetben, a munkaviszonyok – jellemzően alkalmi munka – munkába lépést megelőző, adóhatósághoz történő bejelentésének elmulasztásában nyilvánult meg, a vendéglátás és gépipar területén a munkaszerződés nélküli foglalkoztatás volt gyakoribb, mely a feketefoglalkoztatás egyik típusának minősül.

Mit mond a munkáltató, miért maradt el a bejelentés?

A foglalkoztatók arra hivatkoznak, hogy nem találnak megbízható munkaerőt, így első körben „próba jelleggel” alkalmi munka keretében veszik fel a foglalkoztatottakat, majd, ha beválnak, akkor munkaviszonyban foglalkoztatják tovább őket. Azonban a „próba munkák” közben „elfelejtődik” a bejelentés. Az építőipari ágazatban a foglalkoztatók arra hivatkoztak legtöbbet, hogy a foglalkoztatott

Még mindig „népszerű” a feketemunka
(grafika: kronikaonline.ro)

aznap kezdett el dolgozni és ezért maradt el a

bejelentése, illetve hogy a foglalkoztató jelezte a könyvelő felé az adatokat, és a könyvelő mulasztotta el bejelenteni a jogviszonyt.

Munkaidő-nyilvántartással (jelenléti ív) kapcsolatos jogsértések:
A munkabér fizetésének alapját képező munkaidő-nyilvántartással kapcsolatos szabálytalanság valamennyi ellenőrzött ágazatban és szinte valamennyi ellenőrzés során tapasztalható volt: vagy egyáltalán nem volt ilyen dokumentum, vagy hiányosan, illetve nem a valós munkaidő adatokkal került vezetésre.
A munkaviszony megszűnésével összefüggő – a munkavállalót megillető – munkabér kifizetésére vonatkozó jogszabályi rendelkezések megsértése is egyre gyakoribb sajnálatos módon. Az úgynevezett kilépő papírok kiadásának elmulasztása az álláskeresési ellátások igénylése során okoz problémát a munkavállalóknak.
A munkáltatók jellemzően egyenlőtlen munkarendet alkalmaznak, azonban az ilyen típusú munkarend alkalmazásának egyes szabályaival (például munkaidőkeret kezdő és befejező időpontjának meghatározása) már nincsenek tisztában.
Továbbra is akad olyan foglalkoztató, aki bérjegyzéket nem adott munkavállalójának a kifizetett munkabérről, illetve készpénzben fizeti ki a munkabért, anélkül, hogy erről a munkavállalóval megállapodást kötöttek volna. Rendkívüli munkavégzés, valamint munkaszüneti napi munkavégzés díjazására vonatkozó szabályok megsértése is megállapításra került a vendéglátás ágazatot érintően.

Munkaidő-beosztás: „Szóban egyeztetjük le a kollégámmal”
Az ellenőrök több ágazatot érintően is tártak fel munkaidő-beosztással kapcsolatos jogsértést, ahol a foglalkoztatottak nem általános munkarendben végeztek munkát, azonban a munkáltató a teljesítendő munkaidőről nem készített írásban munkaidő-beosztást.

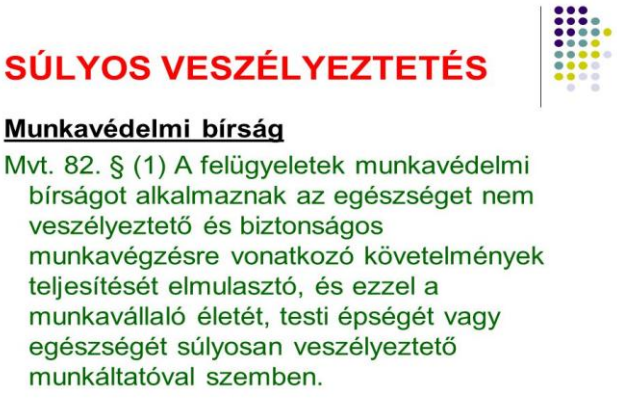
CÉLKERESZTBEN A VEGYI ANYAGGAL VÉGZETT TEVÉKENYSÉGEK

Az elmúlt 10 évben 15 halálos, 4 életveszélyes és 6 maradandó károsodást okozó veszélyes anyag okozta baleset történt a munkahelyeken
(fotó: pexels.com)

A Nemzetgazdasági Minisztérium a kormányhivatalok 2024. évi országos hatósági ellenőrzési tervében a vegyi anyaggal végzett tevékenységek munkavédelmi célvizsgálatát rendelte el. A célvizsgálat kiemelt fontossággal bír, mivel az Európai Unióban a rosszindulatú daganatos megbetegedések tekinthetők a foglalkozással összefüggő halálesetek elsődleges okának, amelyek főként a munkahelyi veszélyes anyag expozícióra vezethetők vissza. 2023. évben a vegyi anyagok használatával kapcsolatban 381 fokozott expozíciós esetet jelentettek, 2022-ben 419 esetet, még 2021. évben 295 esetet.
Az elmúlt 10 évben 15 halálos, 4 életveszélyes és 6 maradandó károsodást okozó veszélyes anyag okozta baleset történt a munkahelyeken. A munkahelyi balesetek nagy száma, illetve a veszélyes anyag használatára és a munkavállalókat érő vegyi anyag expozíciós határértékekre vonatkozó munkavédelmi jogszabályok változása miatt szükségessé vált egy átfogó országos ellenőrzés, mely ráirányítja a figyelmet a vegyi anyagok veszélyeire, az új határértékek betartásának fontosságára, ezzel elősegítve a munkavállalók egészségének hosszú távú megőrzését. A célvizsgálat további szakmai indoka, hogy az országos átfogó ellenőrzés várhatóan növelni fogja a veszélyes anyagokkal végzett tevékenységek tudatosságát a munkáltatók és a munkavállalók részéről is.

VÁLTOZNAK A MUNKAVÉDELMI BÍRSÁGOK MÉRTÉKEI

2024. 03. 01-től változások léptek életbe a munkavédelmi bírságok tekintetében. Az első legszembetűnőbb módosítás, hogy a súlyos veszélyeztetés definíciójából kikerült a fokozott expozíció meghatározása. Ezen kívül a munkavédelmi bírság jelentősen emelkedett, melynek összege százezer forinttól százmillió forintig terjedhet. A munkavédelmi bírság alapösszege a súlyosan veszélyeztetett munkavállalónkénti ötvenezer forintról százezer forintra változott. Az a tény, ha a munkavállaló súlyos veszélyeztetésének időtartama bizonyítottan egy hónapnál tovább fennállt, az eddigi 5 helyett 10-szeresére emeli meg a munkavédelmi bírság összegét. Amennyiben a munkáltató mulasztása miatt munkabaleset vagy egészségkárosodás következett be, 3-szorosára; ha súlyos munkabaleset (halálos munkabaleset kivételével) következett be, 10-szeresére, halálos munkabaleset bekövetkezte pedig 20-szorosára emeli meg a munkavédelmi hatóság a munkavédelmi bírság mértékét. Felhívnánk mindenki figyelmét, hogy ha a munkavédelmi hatóság korábbi hatósági eljárása során feltárt súlyos veszélyeztetés miatt a hatósági ellenőrzést megelőző három éven belül egy alkalommal a munkáltatóval szemben végleges döntésében munkavédelmi bírságot szabott ki, akkor a munkavédelmi bírság mértékét 1,5-szeresére emeli meg. Minden további, három éven belül végleges döntésben kiszabott munkavédelmi bírság esetén az ismétlődő jogsértés miatt a legutóbb alkalmazott szorzó bírságonként megduplázódik.



(forrás: dr. Koch Mária)

Ha a munkavállaló súlyos veszélyeztetésének időtartama bizonyítottan egy hónapnál tovább fennállt, az eddigi 5 helyett, 10-szeresére emeli meg a munkavédelmi bírság összegét

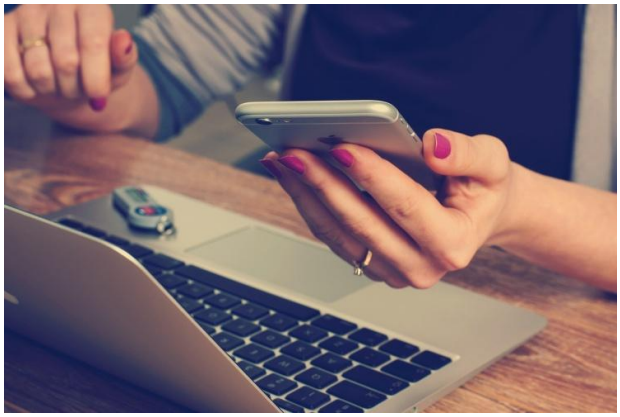
(fotó: pexels.com)

A kis- és középvállalkozások tekintetében maximalizálták a kiszabható bírság mértékét, amely a mikro- és a kisvállalkozások, valamint a természetes személyek esetében 25 millió forint, középvállalkozások tekintetében pedig 50 millió forint. A középvállalkozások kapcsán a munkavédelmi normasértésekkor a munkavédelmi bírság mértéke 0,9-szeresére csökken. Ezek az újítások nem terjednek ki azokra az esetekre, amikor halálos munkabaleset következett be. Az, hogy a munkavédelmi bírság mértékét a munkavédelmi hatóság mérlegelési jogkörében legfeljebb 20%-kal megemelheti vagy csökkentheti, márciustól sem változott, azonban két pontja módosult. A határértékkel jellemzett kóroki tényezőkre (pl.: légszennyezettség, rezgés, zaj stb.) megadott határérték túllépése, valamint a munkavédelmi normában meghatározott mérték túllépése 10%-ról 20%-ra emelkedett.

Végül külön paragrafusba kerültek a munkavédelmi hatóság tájékoztató és tanácsadói tevékenységére vonatkozó szabályozások, valamint a munkavédelmi szakemberek adatbázisáról szóló rendelkezések.

A BEJELENTÉS NÉLKÜLI FOGLALKOZTATÁS MUNKAÜGYI BÍRSÁGAINAK VÁLTOZÁSA ÉS EGYÉB JÁRULÉKOS JOGKÖVETKEZMÉNYEI

Az egyes foglalkoztatási tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 24/2024. (II. 14.) Korm. rendelet 2024. március 1. napjától módosított több jogszabályt, többek között a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendeletet (a továbbiakban: Ffvr.) is.



Ha a foglalkoztató az adóhatóság felé teljesítendő bejelentési kötelezettségének nem tett eleget, a foglalkoztatót a munkaügyi bírság kiszabása mellett további járulékos jogkövetkezmény is „sújtja” (fotó: pixabay.com)

A mérlegelés alapú munkaügyi bírság legkisebb és legmagasabb összege is emelkedett annak érdekében, hogy a legalapvetőbb munkajogi szabályok megsértésének szankcionálása visszatartó erőt jelentsen a jogsértést elkövető foglalkoztatók számára. A munkaügyi bírság legkisebb összege harmincezer forintról százötvenezer forintra emelkedett. A munkaügyi bírság összegének felső határa aszerint differenciálódik, hogy természetes személy, egyéni vállalkozó vagy jogi személy/jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet a foglalkoztató. A munkaügyi bírság felső határának emelése a természetes személy és egyéni vállalkozó foglalkoztatókat nem érinti, esetükben a szabályozás e tekintetben változatlan maradt: a közigazgatási bírság felső határa egymillió forint lehet.

Az Ffvr. szerint a munkaügyi bírság felső határa jogi személyek és jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetek esetén húszmillió forint lehet, ha az eljárás alá vont foglalkoztató a kis-és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény szerinti középvállalkozás vagy huszonötmillió forint, ha az eljárás alá vont foglalkoztatónál az ellenőrzés megkezdésekor foglalkoztatottak száma a 249 főt meghaladja. Ha a foglalkoztató a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével kapcsolatos, adóhatóság felé teljesítendő bejelentési kötelezettségének nem tett eleget, a foglalkoztatót a munkaügyi bírság kiszabása mellett egy további járulékos jogkövetkezmény is „sújtja”: a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ugyanis a szabályszegés megkezdésétől visszamenőleg számított harmincadik naptól megállapítja a munkavállaló és az ellenőrzött munkáltató között a munkaviszony fennállását, és erre az időszakra kötelezi is a foglalkoztatót a bejelentési kötelezettség utólagos teljesítésére (amihez természetesen erre az időszakra vonatkozó járulék-fizetési kötelezettség is társul) abban az esetben is, ha csak egy nap valósult meg bejelentés nélküli foglalkoztatás.

Külföldi, magyar állampolgársággal nem rendelkező foglalkoztatottak esetén gyakran fordult elő az, hogy a foglalkoztató azért nem tett eleget a munkaviszony létesítésével kapcsolatos bejelentési kötelezettségének törvényes határidőben az adóhatóság felé, mert a munkavállaló nem rendelkezett magyar TAJ számmal. Ennek a problémának a kezelése érdekében a közbiztonság megerősítése és a migráció elleni küzdelem érdekében szükséges törvények módosításáról szóló 2023. évi XCI. törvény 2023. december 30. napjától módosította a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvényt (a továbbiakban: Fftv.). A módosítás a jogviszony létesítésével kapcsolatos - TAJ - bejelentési kötelezettség megsértése esetén irányadó Fftv. 10. § szerinti intézkedési jogkört érinti. A módosítást követően a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a jogviszony létesítésével kapcsolatos bejelentési kötelezettség ellenőrzésére irányuló eljárást a TAJ szám kiadásáig felfüggesztheti, ha a foglalkoztató a TAJ számmal nem rendelkező foglalkoztatott esetében kizárólag a TAJ számra vonatkozó bejelentési kötelezettségének nem tett eleget. A bejelentés elmulasztásának általános jogkövetkezménye (munkaügyi bírság kiszabása,

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a jogviszony létesítésével kapcsolatos bejelentési kötelezettség ellenőrzésére irányuló eljárást a TAJ szám kiadásáig felfüggesztheti (fotó: bkmkik.hu)

bejelentésre kötelezés) alól két körülmény együttes megvalósulása mentesít: a foglalkoztató a TAJ számmal nem rendelkező foglalkoztatott részére a foglalkoztatás megkezdése előtt kérte a TAJ szám kiadását a székhelye szerint illetékes egészségbiztosítási pénztári feladatkörében eljáró kormányhivataltól, valamint a TAJ számot az adatképzésről kapott értesítéstől számított nyolc napon belül az adóhatóságnak bejelentette.

MEGEMLÉKEZÉS ÉS SZAKMAI NAP A FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI FŐOSZTÁLYON

Az emléktábla koszorúzása (fotó: TVKH)

A Tolna Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Osztály 2024. 04. 30-án, szerdán 09.30 órai kezdettel megemlékezéssel egybekötött nyílt napot szervezett a Munkában elhunytak és megrokkantak emléknapja alkalmából.
A rendezvény megemlékezéssel és emléktábla koszorúzással kezdődött Szekszárdon, a Garay téren 2013-ban felavatott emléktáblánál. Dr. Horváth Kálmán főispán, dr. Zöld-Nagy Viktória munkaerőpiacért, munkavédelemért és foglalkoztatás-felügyeletért felelős helyettes államtitkár, Dr. Lehőcz Regina főigazgató, Némedi Ágnes főosztályvezető és dr. Nemes Anett osztályvezető koszorú elhelyezésével rótta le tiszteletét a munkában elhunytak és megrokkantak emlékére.
A koszorúzást követően a rendezvény szakmai előadások megtartásával folytatódott a Vármegyeháza dísztermében. Dr. Lehőcz Regina főigazgató megnyitóját követően dr. Zöld-Nagy Viktória helyettes államtitkár köszöntője következett. Tartalmas előadást mutatott be többek között Geisz József a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkavédelmi Irányítási Főosztályának munkabiztonsági osztályvezetője, Feri Róbert munkavédelmi szakügyintéző, Dr. Szathmáry Péter r. alezredes, az Országos Idegenrendészeti Főigazgatóság dél-dunántúli igazgatója és Fata-Mosberger Renáta munkaügyi szakügyintéző.

A szakmai konferencia résztvevői (fotó: TVKH)

FOLYTATÓDNAK A MUNKAERŐ-PIACI PROGRAMOK, TÁMOGATÁSOK

A támogatások kérelemre indulnak. A támogatásokkal kapcsolatos felhívások, a támogatások feltételrendszere, és a benyújtandó adatlapok elérhetőek a www.munka.hu oldalon.

GINOP_PLUSZ-3.2.1-21

A GINOP_PLUSZ-3.2.1-21-2021-00001 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül" uniós projekt 2022 óta segíti a vállalkozásokat munkahelyi képzések megvalósításában, ezzel termelékenységük növelésében a képzés idejére kieső munkavállalók bértámogatásával. A támogatás célcsoportja a mikro-, kis- és középvállalatok, melyek a kiemelt projekt keretében képzési költség támogatáshoz,

foglalkoztatottak képzése alatti kieső munkaidőt kompenzáló bértámogatáshoz, továbbá a mikro- és kisvállalkozások a lebonyolításhoz szükséges szakmai megvalósító támogatásához juthatnak.
A jelenlegi pályázati szakaszban a támogatás iránti kérelem a forrás kimerüléséig, de **legkésőbb 2024. június 30. napjáig** a http://munka.hu oldalon található nyomtatványkitöltő alkalmazáson keresztül nyújtható be. Az egy vállalkozás részére nyújtható támogatás mértéke a kérelem alapján az egyes támogatási elemek költségének 50-70%-a (vállalkozásméret függvényében), magas energiaintenzitású termelésben érintett ágazatokban főtevékenységet végző vállalkozások esetében a felhívásban foglalt feltételek megléte esetében 100 %-a. A támogatás abban az esetben válik vissza nem térítendővé, ha a munkáltató vállalja a képzésen résztvevők továbbfoglalkoztatását.

GINOP Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz

A Széchenyi Terv Plusz program keretében az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával megvalósuló GINOP Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz munkaerő-piaci program a fiatalabb korosztályok számára nyújt támogatást a munkaerő-piaci helyzetük javításához. A projekt eredményeként első lépésben a Tolna Vármegyei Kormányhivatal - mint az országos program területi megvalósítója - 902 fő részére nyújt segítséget, 2,255 milliárd forint felhasználásával.
A program azoknak a 15-29 év közötti fiataloknak a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását segíti, akik nem tanulnak, nem dolgoznak, emellett álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a Tolna Vármegyei Kormányhivatal lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási hivatalának foglalkoztatási osztályán.
A programba belépő ügyfelek személyre szabott segítséget kapnak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. 2024. április 15. naptól kezdődően foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat, egyéni/csoportos tanácsadásokat biztosítanak a fiataloknak, amelyek során ifjúsági tanácsadó munkatársak is segítik őket a továbblépésük irányát meghatározó saját, egyéni tervük kialakításában.
2024. április 23. napjától kezdődően már támogatások is kérelmezhetők a munkaerő-piaci program keretében, köztük a bértámogatás, a lakhatási támogatás és az utazási támogatás is.
A bértámogatás mértéke a munkaadót terhelő bruttó munkabér 50 %-a, mely továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül igénybe vehető. A támogatás havi korlátja 250.000,- Ft, amely korlát részmunkaidős foglalkoztatás esetén arányosítandó.
A lakhatási támogatás legfeljebb a megállapítás idején aktuális minimálbér 70 % -ának megfelelő összegben nyújtható. A támogatást az az álláskereső kaphatja, akinek a lakóhelye és a munkavégzés helye közötti távolság a 60 km –t eléri vagy meghaladja, és akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak.
Az utazási támogatás nyújtható annak a legalább egy hónapja regisztrált álláskeresőnek, akinek a lakóhelyétől 60 km -nél közelebbi, de a lakóhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye.

A támogatások kérelemre indulnak
(fotó: pexels.com)

A támogatás havi mértéke a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összeg.
2024 második felében képzési támogatás igénybevételére is lesz lehetőség, amennyiben az álláskereső a program keretében felajánlott oktatási, képzési lehetőségek közül megfelelőt talál.
A program keretében igénybe vehető támogatások (bértámogatás, lakhatási támogatás, utazási támogatás) Hirdetményei, kérelem iratmintái és egyéb dokumentumok a www.munka.hu oldalon érhetők el.
További információt kérni, illetőleg a programba belépni és támogatást igényelni a Tolna Vármegyei Kormányhivatal illetékes Foglalkoztatási osztályain lehet.

GINOP_Plusz-3.1.1-23

A Széchenyi Terv Plusz program keretében megvalósuló GINOP_Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű, az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával megvalósuló országos program a 30-64 év közötti álláskeresők részére nyújt támogatást a munkaerő-piaci helyzetük javításához.

A program célja, hogy növelje a munkaerő-piaci kínálatot és javítsa a munkavállalók kompetenciáit, ezzel hozzájárulva a gazdaság versenyképességének növeléséhez.

A jelenleg érvényes programterv szerint a Tolna Vármegyei Kormányhivatal 2027-ig 1,81 milliárd forint európai uniós forrás felhasználására jogosult, ebből 847 projektrésztvevőnek kell segítséget nyújtania.

2024. május 16. napjától nyílt meg a lehetőség programba való jelentkezésre az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalok foglalkoztatási osztályain.

A projektről bővebb tájékoztatást a www.munka.hu oldalon olvashatnak.

2024 második felétől képzési támogatás igénybevételére is lesz lehetőség, amennyiben az álláskereső a program keretében felajánlott oktatási, képzési lehetőségek közül megfelelőt talál.

A támogatásokkal kapcsolatos információkért keresse a Tolna Vármegyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályait.

7100 Szekszárd, Találka tér 4.	74/419-811	szekszard.foglalkoztatas@tolna.gov.hu
7030 Paks, Dózsa Gy. út 51-53.	75/511-450	paks.foglalkoztatas@tolna.gov.hu
7150 Bonyhád, Szabadság tér 1.	74/550-500	bonyhad.foglalkoztatas@tolna.gov.hu
7200 Dombóvár, Jókai u. 16/A	74/566-160	dombovar.foglalkoztatas@tolna.gov.hu
7090 Tamási, Szabadság u.15.	74/471-022	tamasi.foglalkoztatas@tolna.gov.hu