

SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a képzésben részt vevő tanuló/képzésben részt vevő személy¹(a továbbiakban: Tanuló/Képzésben részt vevő személy) között (Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy a továbbiakban együtt: Felek) a(z) azonosító számú szakma szakirányú oktatása céljából az alábbi feltételek szerint.

A szakirányú oktatás helye szerint illetékes gazdasági kamara által meghozott duális képzőhely nyilvántartásba vételi ügyszáma:

1. Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy adatai

Duális Képzőhely	Tanuló/Képzésben részt vevő személy
Adószám: -	Oktatási azonosító:
Név:	Név:
Székhely: 	Születési név:
Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma:	Születési hely:
Statisztikai számjel:	Születési idő:
Képviselőjének családi és utóneve:	Anyja születési neve:
A szakirányú oktatás helyszíne:	Lakcím:
név:	tel.: e-mail:@.....
cím: 	Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):
tel.: fax:	☐ nincs ☐ van, száma:
e-mail:@.....	megnevezése:
A szakirányú oktatásért felelős személy	száma:
neve:	megnevezése:
tel.:	Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)*
e-mail:@.....	* kitöltése csak 18. év alatti tanul esetén kötelező
	név:
	lakcím:
	tel.:
	e-mail:@.....

2. Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

- ☐ szakképző iskola ☐ technikum
☐ évfolyamának ☐ I. ☐ II. félévében,
☐ éves képzésben folytat tanulmányokat.

¹ Tanuló esetén csak a „Tanuló”, képzésben részt vevő személy esetén csak a „Képzésben részt vevő személy” kifejezés használható végig a szerződésben

3. A szakképző intézmény (a továbbiakban: Iskola) adatai, amellyel Tanuló/Képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban/felnőttképzési jogviszonyban van:

Iskola	
Neve:	
Oktatási azonosítója:	
Székhelye:	
Törvényes képviselőjének neve:	
telefonszám:, e-mail:@.....	
telefonszám:, e-mail:@.....	

4. A Felek a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szkt.) előírásai szerint, kölcsönösen és egybehangzóan nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint: , év.

5.2. A szakirányú oktatás

a) kezdete a Duális Képzőhelynél (biztosítási jogviszony kezdete): 20 . . .

b) várható befejezése: 20 . . .

6. Tanuló/Képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit és kötelezettséget vállal Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

7. Duális Képzőhely vállalja Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára az Szkt.-ban meghatározott munkabér és egyéb juttatások nyújtására.

8. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kijelenti, hogy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik.

9. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalkalmassági követelményeknek megfelel.

10. Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatása körébe tartozó munkafeladatok Duális Képzőhely képzési programja alapján:

.....
.....
.....

11. Duális Képzőhely a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szkr.) 253. § (1) bekezdésében foglaltak alapján Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérét havi bruttó Ft-ban, azaz Forintban határozza meg.

12. A 11. pontban meghatározott munkabért Duális Képzőhely a Tanuló/Képzésben részt vevő személy

..... Banknál vezetett, -
- számú bankszámlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással teljesíti.

13. Duális Képzőhely kijelenti, hogy a 11. pontban meghatározott munkabér összegének megállapításánál figyelembe vette Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét, tanulmányi eredményeit.
14. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként a Tanuló/Képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások illetik meg, amelyről Duális Képzőhely a 16. pontban foglaltak szerint tájékoztatja Tanulót/Képzésben részt vevő személyt.
15. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kötelezettséget vállal arra, hogy
- Duális Képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
 - a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
 - a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
 - nem tanúsít olyan magatartást, amellyel Duális Képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.
16. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Tanulót/Képzésben részt vevő személyt - munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ban foglaltak mellett – írásban tájékoztatta
- a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
 - Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,
 - a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
 - közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételekre kerülő közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Tanulónak/Képzésben részt vevő személynek a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.
17. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Tanuló számára – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen – szakirányú oktatásáról gondoskodik.
18. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt a tizennyolcadik életének betöltése évének utolsó napjáig évente negyvenöt munkanap, ezt követően évente harminc munkanap szabadság illeti meg. Duális Képzőhely a szabadság kiadásánál figyelemmel van az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. Duális Képzőhely a nyári szünetben legalább tizenöt munkanap szabadságot Tanuló/Képzésben részt vevő személy kérésének megfelelő időpontban egybefüggően ad ki.
- Amennyiben Tanuló/Képzésben részt vevő személy más munkáltatóval fennálló, foglalkoztatásra irányuló jogviszonnyal is rendelkezik, a szabadság megállapítása az Szkt 83. § (7) bekezdésében foglaltaknak megfelelően történik.
19. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy a regisztrációs és tanulmányi rendszerben Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben rögzíti az Szkr. 224. §-ában előírtakat.
20. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Duális Képzőhely rendelkezik.
21. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.
22. A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik Feleket. A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

23. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.

24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésékor Tanuló/Képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

25. Egyéb rendelkezések:

.....

.....

.....

26. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és a Mt.-t kell alkalmazni.

Fiatalkorú munkavállalónak minősülő tanuló esetén

A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a fiatal munkavállalónak minősülő tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő tanuló olyan jognyilatkozatának érvényességéhez, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.

27. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt:, 20□□. □□. □□.

Duális Képzőhely
P.H.

Tanuló/Képzésben részt vevő
személy

Fiatal munkavállalónak
minősülő tanuló esetén
törvényes képviselője

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:

1./ Duális Képzőhely

2./ Tanuló/Képzésben részt vevő személy (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője)